

## **CV Dr NGOUYAMSA**

### **Poste :**

Sociologue, Expert en études qualitatives

### **Nom du soumissionnaire :**

White Dove Company

### **Nom de l'employé :**

NGOUYAMSA Valentin

### **Profession :**

Chercheur, socio-anthropologue

### **Diplôme :**

Docteur en sociologie économique des organisations

### **Date de naissance :**

3 septembre 1979 à Malentouen

### **Nombre d'années d'emploi par le soumissionnaire :**

6 ans

### **Nationalité :**

Camerounais

### **Attributions spécifiques :**

- Elaboration des outils de collecte et de traitement des données
- Organisation des systèmes de collecte des données
- Analyse des données et rédaction de rapports

### **Principales qualifications :**

- Recherches socioéconomiques
- Collecte, traitement, analyse des données socioéconomiques
- Management général
- Gestion des ressources humaines
- Manuel des procédures administratives
- Planification et gestion des projets de développement
- Enseignement GRH, sociologie et entrepreneuriat

### **Formation :**

**2007 – 2012** : Etudes doctorales en sociologie économique des organisations, Université de Douala

**2006 – 2007** : Etudes de DEA en sociologie économique des organisations, Université de Douala

**2005 – 2006** : Maîtrise en sociologie, Université de Yaoundé I

**2001 – 2004** : Licence en sociologie, Université de Dschang

**Pièces annexes :**

- Copie certifiée conforme du diplôme
- Attestation de disponibilité

**Expérience professionnelle :**

**1. POSTES OCCUPES**

**Depuis novembre 2011** : Expert consultant en DRH et en Sciences sociales

**Aout 2010 – juillet 2011** : Directeur des affaires académiques, chef de département Développement international et ressources humaines à l'Institut supérieur DALE KIETZMAN, Douala

- Gestion des programmes, organisation et recherche des partenariats
- Recrutement des enseignants, conception des emplois de temps et suivi des cours
- Organisation des évaluations, traitement des notes

**Janvier – décembre 2010** : Cadre au Cabinet Seven Worldwide Cameroun, institut d'études et de recherches généralistes

- Gestion du personnel
- Gestion des projets d'entreprise
- Enquêtes sur les marques au Cameroun et rédaction des rapports
- Etudes, enquêtes de terrain et rédaction des rapports

**Septembre 2008 – novembre 2009** : Employé à la Direction des Ressources humaines, Société Anonyme des Brasseries du Cameroun, Service Administration du Personnel

- Mise en place du Projet Gestion électronique du personnel

**2. CONSULTATIONS**

**Janvier – mai 2018** (*en cours*) : Expert, sociologue au Projet de suivi des conducteurs professionnels des sociétés de transports et des agences de voyages exerçant sur certains axes routiers

**Octobre – décembre 2017** : Chef de Mission, Animateur social au Projet de « Mobilisation sociale urbaine au Quartier New-Bell Haoussa, Douala »

**Octobre – décembre 2016** : Expert, sociologue au Projet de Production et diffusion des messages de prévention routière dans les organes de presse écrite de portée nationale et de parution quotidienne

**Février – mai 2016** : Expert, Socio anthropologue au projet de Réalisation avec l'appui des ONGs et des partenaires sociaux des campagnes de proximité dans les localités riveraines des axes routiers, les établissements scolaires et auprès des automobilistes. Lot 1, Région de l'Adamaoua

**Juillet 2009** : Enquêtes sur l'impact socioéconomique de la mise en place du Projet Mont Mbapit à Malentouen

**Séptembre 2003 – janvier 2004** : Collecte des données au Projet pour le développement des plantations rizicoles de la région de Tonga (Cameroun) sur le thème « Culture du riz et sécurité alimentaire au Cameroun »

### **3. Certifications et séminaires**

**Février 2015** : Certification en entrepreneuriat au cabinet Institut de Géostratégie Africaine

**Août 2010** : Formation et certification en montage et gestion des projets, DALE KIETZMAN UNIVERSITY, Douala

**Juillet 2010** : Séminaire de formation sur le coaching et la gestion des performances

**Août 2005** : Séminaire intensif sur les outils de gestion du personnel

### **4. Publications**

#### **Ouvrage**

- Ngouyamsa V. (2010) Dynamique socioéconomique dans les sites à risque de Douala : logique d'émergence et incidence sur l'environnement social. Ed. Universitaires Européennes.

#### **Articles**

- Mboul'aa M., Ngouyamsa V. (2015) « Inhibition des valeurs démocratiques et sous-développement au Sud Cameroun : reflet des ambitions politiques des élites ». in HARABU, Revue d'histoire de l'Université de Yaoundé
- Ngouyamsa V. (2015) « Militatisme politique et promotion de l'entrepreneuriat au Cameroun ». In INTEL'ACTUEL, Revue des sciences humaines, Université de Dschang
- Ngouyamsa V. (2015) « Représentations sociales autour des incendies au Cameroun ». In NKA'a Revue de la Faculté des Lettres et sciences humaines, Université de Dschang

#### **Connaissances informatiques :**

- Logiciels de traitement de texte, notamment MS Word
- Tableurs, notamment Excel
- Logiciels de traitement des données statistiques, notamment Epi Info et SPSS

**Langues :**

Langue	lue	écrite	Parlée
Français	Excellent	Excellent	Excellent
Anglais	Moyen	Moyen	Moyen

**Attestation :**

Je soussigné, certifie, en toute conscience, que les renseignements ci-dessus rendent fidèlement compte de ma situation, de mes qualifications et de mon expérience.

**Date :** .....

**Signature de l'employé**

Nom de l'employé : NGOUYAMSA Valentin

**Signature du représentant habilité :**

Nom du représentant habilité : NGUENEVIT